

Kristeligt Dagblad

KIRKE & TRO | 16.01.24 KL. 11:00 | **K**

Først trak menighedsrådet sig. Så blev julekoncerten flyttet. Nu melder ny rapport om kirkens "væsentlige problemer" med trusler og mobning

Ny rapport melder om "væsentlige problemer" med arbejdsmiljøet i Nyvangs Kirke i Kalundborg, som længe har været præget af mobning og trusler. Biskop opfordrer "gode og fornuftige folk" i sognet til at stille til kommende menighedsrådsvalg



Jens Haag



Rådets måde at fungere på gør det reelt set vanskeligt at få øje på farbare veje at gå ledelsesmæssigt, lyder det i arbejdsmiljørapport om Nyvangs Kirke. Foto: Leif Tuxen.

”Nu er det slut!” begynder et brev sendt for nylig af fire nu forhenværende medlemmer af Nyvangs Kirkes menighedsråd i Kalundborg.

”Hvorfor bruge sin tid på frivilligt arbejde i et menighedsråd, hvor arbejdsmiljøet er så giftigt og så lidt konstruktivt, at det efterhånden også har sat sit præg på os?”

Nyvangs Kirke har i længere tid været centrum for en række konflikter. Det er ikke første gang, at medlemmer af menighedsrådet er gået af i protest. I maj 2022 trak hele det daværende råd sig efter at have klaget over manglende hjælp oppefra i systemet. I juli sidste år blev sognepræst **Birgitte Saltorp også fritaget fra tjeneste** efter kun to år. Hun konstaterede i den forbindelse, at "uroen i kirken desværre fortsætter". Sidste år flyttede kirkens korleder Gitte Overbjerg **den årlige julekoncert fra kirken** til Musisk Skole i Kalundborg som reaktion på det, hun kalder "et utrygt arbejdsmiljø præget af mobning og insinuationer".

Arbejdstilsynet har i flere omgange besøgt kirken og pålagt kirken at gennemføre en undersøgelse af kirkens psykiske arbejdsmiljø. En ekstern rapport blev udarbejdet til Arbejdstilsynet, og det er i kølvandet på den, at de fire medlemmer af menighedsrådet er trådt tilbage.

Rapporten fastslog, at arbejdsmiljøet i kirken generelt er "præget af utryghed", og at næsten alle de interviewede medarbejdere havde oplevet "krænkende handlinger og/eller ytringer". Rapporten beskriver, hvordan forskellige personer har oplevet at blive ignoreret, talt ned til, hængt ud på sociale medier eller politianmeldt.

Krænkelserne finder sted på kryds af tværs af menighedsrådet og de ansatte og er derfor ikke centreret om en enkelt person, hedder det i rapporten. Konflikterne resulterer ifølge rapporten i, at væsentlige opgaver forsømmes:

"De nævnte uløste konflikter har store konsekvenser for sognets kirkelige aktiviteter såvel som for den generelle trivsel på medarbejdersiden og ledelsen af medarbejderne generelt."

Rapporten konkluderer, at det er svært at se en vej ud af den nuværende situation:

"Rådets måde at fungere på gør det reelt set vanskeligt for undertegnede undersøger at få øje på farbare veje at gå ledelsesmæssigt trods gode intentioner hos hvert enkelt medlem."

Det er erhvervspsykolog og autoriseret arbejdsmiljørådgiver Stine Reintoft, som har udarbejdet rapporten for Arbejdstilsynet. Hun vil ikke kommentere på den konkrete sag, men ifølge hende kan man overordnet sige, at arbejdsmiljøet i en kirke kompliceres af, at menighedsrådet både skal sørge for sognets kirkelige liv, økonomi og ledelse.

"Samtidig er et menighedsråd baseret på frivilligt arbejde, som betyder, at man kommer ind med forskellige forudsætninger og vidt forskellige erfaringer. Man kan også have

meget forskellige forventninger med sig, som man ikke får talt om," siger hun.

Hun påpeger, at personaleledelsen i kirken typisk ikke er til stede i dagligdagen og derfor skal finde en måde at være i god kontakt med de ansatte, der arbejder på skæve tidspunkter og ofte møder ind forskudt af hinanden. Samtidig er der megen selvledelse i praksis i de forskellige jobfunktioner i en kirke.

"Alt sammen kan helt naturligt udfordre en ledelse og et internt samarbejde," siger hun. Ifølge hende er det "ekstremt vigtigt", at man i et menighedsråd er god til at være uenig, for uenighed vil være en præmis, når forskellige mennesker er samlet med forskellige synspunkter og forskellige værdier, på trods af et fælles kristent grundlag.

"Jeg ser som erhvervspsykolog, hvordan konflikter kan få muld at gro i, hvis man ikke er villig til at indgå kompromisser. Et frivilligt engagement kan give ekstra tænding og gøre, at der kommer gnidninger. Det kan også være, at man håndterer uenighed ved at blive tavs og undgå dem, som man er uenige med. Endelig kan en konflikt eskalere, hvis man ikke er oprigtigt nysgerrig på at høre andres synspunkter og idéer og finde gode løsninger i fællesskab. Eller selvfølgelig hvis nogen decideret søger konflikten," siger Stine Reintoft.

"Det sker heldigvis ikke så ofte. Men hvis der først er opstået deciderede fjendebilleder af hinanden, og man har mistet tilliden fuldstændigt, så kan det være for sent at rette op på situationen og få relationerne tilbage på sporet. Og så kan det blive ekstremt ubehageligt for den medarbejdergruppe, som det går ud over."

I et skriftligt svar til Kristeligt Dagblad meddeler biskop i Roskilde Stift Ulla Thorbjørn Hansen, at hun med beklagelse noterer, at flere menighedsmedlemmer har meddelt pressen, at de går af.

"Det skal være godt at gå på arbejde i folkekirken, også i Nyvangs Kirke. Derfor har jeg igennem længere tid sat forskellige tiltag i gang for at skabe et godt arbejdsmiljø, men et godt arbejdsmiljø kræver en indsats fra alle parter. Det er klart, at jeg ser på situationen med stor alvor, og arbejdet med at forbedre forholdene for de ansatte og frivillige er ikke slut," siger Ulla Thorbjørn Hansen.

"Til efteråret skal der være menighedsrådsvalg, og jeg vil appellere til at gode og fornuftige folk i Nyvangs Sogn melder sig på banen. Noget af det første, det nye menighedsråd skal, er at ansætte en ny fast sognepræst, der får bopælspligt i sognet. Det er derfor et meget vigtigt valg," siger biskoppen.

Den 14. maj vil der blive afholdt orienteringsmøde i alle landets sogne, og den 17. september er der valgforsamling, hvor man kan komme og præsentere sig selv og blive skrevet op til at træde ind i menighedsrådet. Efterfølgende skal der stemmes om dem, der har meldt sig.

"Om alt går vel, så har vi et nyt menighedsråd i Nyvangs Sogn til den tid," siger Ulla Thorbjørn Hansen.

Mest læste

1

[17.01.2022 | DEBAT](#)

Bente Klarlund: Vi kan nedsætte aldring, hvis vi kun spiser inden for et vist tidsrum i døgnet

2

[12.01.2024 | LIV OG SJÆL](#)

Elin Grønning havde aldrig forestillet sig, at hendes mand gennem 40 år ville tage sit eget liv

3

[15.01.2024 | RITZAU](#)

Anklageskrift: 32-årig kvalte Emilie Meng

4

[14.01.2024 | TROENS ØJEBLIK](#)

Pensioneret sygeplejerske: Jeg fik et syn af mig selv i kirken ved min mands kiste

5

[14.01.2024 | TRONSKIFTE](#)

"Forbundne" og "forpligtet" – men til hvad og hvem? Kongens valgsprog er åbent for fortolkning